

# ARBETSHÄLSOFÖRSÄKRING

– En försäkring för hela personalen med fokus på att minska kort- och långvarig sjukskrivning

Nu kan du som arbetsgivare teckna en försäkring med syfte att minska sjukskrivningen.

Genom att fokusera på att angripa problemen så fort de uppstår och direkt sätta in åtgärder motverkas kostnader för kort- och långvarig sjukskrivning samt rehabilitering.

Utan förmånsbeskattning och till ett pris som alla kan betala.

Vi tar försäkringsmarknaden ett steg längre

**NORDEUROPA**  
Insurance Design

**Närmare 75 % av all långvarig sjukskrivning orsakas idag av psykisk ohälsa eller problem med rörelseapparaten. Båda dessa tillstånd behandlas oftast bäst genom förebyggande åtgärder eller rehabiliterande behandling.**

För att kunna sätta in sådana åtgärder så effektivt som möjligt är det viktigt att alla problem uppdagas och behandlas direkt. Genom samverkan mellan olika insatser, och nyttjande av e-vård när så är lämpligt, kan man tidigt upptäcka signaler när det inte står rätt till, och snabbt sätta in nödvändiga åtgärder. Det ger maximalt resultat och sparar såväl tid som kostnader och vårdresurser.

Arbetshälsoförsäkringen kan med fördel användas som komplement eller som alternativ till sjukvårdsförsäkring.

## Arbetshälsoförsäkringens moment

### 1. Sjuk- och friskanmälan med callback

All sjukskrivning koordineras, och vid varje sjukskrivningstillfälle blir individen kontaktad av en sjuksköterska. Man skapar förutsättningar för att koordinera insatser för individen och stärker organisationen i att ständigt förbättra sitt arbetsmiljöarbete. Allt under strikt sekretess.

### 2. Motverka psykisk ohälsa – samtalsstöd

För att fånga upp psykisk ohälsa effektivt och i ett tidigt skede, erbjuds alla medarbetare en professionell kontakt för alla typer av problem, såväl privata som arbetsrelaterade. Chefer erbjuds även stöd gällande personalrelaterade frågor. Tillsammans skapar man en effektiv åtgärdsplan.



#### Alla anställda kan anslutas

- Rimligt pris
- Ingen förmånsbeskattning



#### Säkerställer tidigare insatser

- Enskilt viktigaste åtgärden för att förbättra sjuktal
- Vid sjukskrivning - hjälp direkt!



#### Maximal samverkan mellan offentlig- och privatvård

- Psykisk ohälsa
- Rörelseapparaten
- Sjukvård - rådgivning och hänvisning avseende sjukvård, behandling av läkare, sjuksköterska mm.

### 3. Hjälp vid problem med rörelseapparaten – fysioterapi mm

Många vanliga problem med rörelseapparaten eller andra smärtor i kroppen åtgärdas bäst genom att man förändrar beteenden och inleder vanor som stärker. Försäkringen ger rätt behandling, rådgivning och motivation av professionella aktörer och tillsammans skapar man en effektiv åtgärdsplan.

### 4. Rådgivning och hänvisning

Om det föreligger ett sjukvårdsbehov som inte omfattas av försäkringen och punkterna ovan, så kan man ofta få mycket bra hjälp från offentlig vård, via e-tjänster och drop-in kliniker etc. Svårigheten ligger ofta i att man inte vet hur man ska navigera mellan de olika tjänsterna, var det finns tillgängliga resurser eller vart man ska vända sig. Genom att kontakta Arbetshälsoförsäkringens vårdplanering kan man vara säker på att få råd om hur man får bra hjälp. Försäkringen omfattar inte kostnaden för sjukvård som inte är förebyggande eller rehabiliterande.

### 5. Rehabilitering

Alla arbetsgivare har idag långtgående krav på sig när det gäller rehabilitering. Genom Arbetshälsoförsäkringen garanteras man hjälp med kartläggning, rehabiliteringsutredning, åtgärdsplaner och genomförande av rehabilitering. Även missbruksavvänjning ingår.

Med en Arbetshälsoförsäkring kan man känna sig trygg med att ha en lösning som fungerar och uppfyller kraven enligt Arbetsmiljölagen!

